



«Школа Минпросвещения России»: новые возможности для повышения качества образования»

**Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №
1 г. Советский**

**Школьная команда:
Директор школы: Писаренко Е.В.**

**Заместители директора: Дидич Т.В.,
Собчук Е.Л., Сташевская О.В.,
Теребенина А.В., Туйкова Н.Н.**

70 педагогов

Краткая справка об образовательной организации

- ❖ год образования МБОУ СОШ № 1 г. Советский – 1962
- ❖ континент обучающихся: 1058 человек, из них 62 ребенка с ограниченными возможностями здоровья;
- ❖ на уровне среднего общего образования организовано обучение по индивидуальным учебным планам, в том числе в группах с углубленным изучением предметов: химия, биология;
- ❖ обучение по учебному предмету «Технология» в области информационно-коммуникационных технологий, IT- технологий организовано на базе БУ ПО ХМАО-Югры «Советский политехнический колледж»;
- ❖ 79% педагогов имеют высшую и первую квалификационную категорию. 17 педагогов имеют награды Минпросвещения РФ: 8 – Почетный работник общего образования, 4 Почетный работник воспитания и просвещения, 3 учителя награждены Почетной грамотой Минпросвещения РФ.



Краткая справка об образовательной организации

❖ учащиеся школы победители и призеры регионального этапа всероссийской олимпиады школьников по технологии (2019-2023 г.г.). Один обучающихся призер заключительного этапа ВОШ в 2022 году;

❖ Наша школа:

- в 2018, 2019 годах являлась региональной инновационной площадкой по теме «Апробация цифровой образовательной платформы «Образование 4.0»;

- в 2019-2020 учебном году участником реализации дорожной карты муниципальной составляющей регионального портфеля национального проекта «Образование» по теме «Обновление подходов к организации учебной деятельности в рамках предметной области «Технология»;

- в 2022-2023 учебном году участником муниципального проекта в системе образования Советского района, реализуемых в 2022-2023 учебном году «Систематизация банка контекстных заданий по формированию функциональной грамотности обучающихся».

В 2021, 2022 годах - призер муниципального этапа регионального конкурса «Лучшие педагогические практики муниципальной системы образования».

В 2019 году – победитель регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшая инклюзивная школа России».



РЕЗУЛЬТАТЫ САМОДИАГНОСТИКИ ОО ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТАРТОВОГО УРОВНЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Результаты самодиагностики МБОУ СОШ № 1 г. Советский для определения стартового уровня реализации Проекта



Выявлены дефициты по направлениям:

- ❖ «Знание: качество и объективность»;
- ❖ «Творчество»;
- ❖ «Образовательная среда, создание условий»;
- ❖ «Профориентация»;
- ❖ «Воспитание».

КЛЮЧЕВАЯ ПРОБЛЕМА ПРОЕКТА



Несоответствие единого образовательного пространства школы уровню модели «Школа Минпросвещения России»

ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ ПРОЕКТА

БЛАГОПОЛУЧАТЕЛИ:

- участники образовательных отношений (обучающиеся, педагоги, родители (законные представители))

ПАРТНЕРЫ:

- учреждения культуры и спорта: БУ «Межпоселенческая библиотека Советского района», МУ ФОК «Олимп», Центр культуры и досуга «Сибирь»
- образовательные учреждения: МУ ДО Советского района «Центр «Созвездие» имени Героя Советского Союза генерал-полковника Гришина Ивана Тихоновича» БУ ХМАО-Югры «Советский политехнический колледж», МБОУ ДО «Детская школа искусств»



ЦЕЛЬ и ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

ЦЕЛЬ: создание единого образовательного пространства МБОУ СОШ № 1 г. Советский и равных условий для каждого обучающегося в соответствии с едиными требованиями к содержанию обучения, воспитательной работе, профориентации и развитию обучающихся с учетом их индивидуальных потребностей и интересов.



ЗАДАЧИ:

1. Создание условий для разработки сетевой образовательной среды с целью формирования профессиональных интересов обучающихся.
2. Формирование предметно-пространственной среды в перспективе цифровизации образования для расширения возможности индивидуализации образовательного процесса с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.
3. Проектирование образовательного пространства с целью обеспечения сетевого взаимодействия с кванториумами (в том числе мобильными), IT-кубами, «Точками роста».
4. Разработка пакета нормативных документов, регламентирующих деятельность формирования воспитательной среды (положение о внутришкольном пространстве, о деятельности штаба воспитательной работы, брендирования школы).
5. Построение системы персонифицированного профессионального развития педагогов, обеспечивающую своевременную методическую подготовку с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА И СПОСОБЫ ИХ ДОСТИЖЕНИЯ

Позитивные изменения в формировании и развитии кадрового потенциала, соответствующего современным тенденциям политики образования. Формирование института наставничества

Положительная динамика развития единой воспитательной среды

Наращивание материально-технической базы организации в целях развития цифровой образовательной среды

Совершенствование системы мотивации педагогических работников

Развитие сетевого взаимодействия с целью формирования профессиональных интересов обучающихся

Конструктивная активность родительской общественности, выражающаяся в реализации совместных социальных проектов

заключение договоров организациями, предприятиями города по формированию профессиональных интересов обучающихся

разработка пакета нормативных документов, регламентирующих деятельность формирования воспитательной среды

заключение договоров сетевого взаимодействия с кванториумами (в том числе мобильными), IT-кубами, «Точками роста»

приобретение 15 компьютеров в кабинет информатики

проведение конкурса на «Лучшую эмблему школы», создание бренда школы

организация участия специалистов школы в семинарах, тренингах по инклюзивному образованию

обучение педагогов по программе подготовки педагогов-навигаторов

ОЦЕНКА ПРОЕКТА

Качественные показатели:

- ❖ устойчивая положительная динамика образовательных достижений учащихся;
- ❖ увеличение количества обучающихся, вовлеченных в деятельность ученического самоуправления, общественных объединений, ориентированных на общечеловеческие и национальные ценности;
- ❖ положительная динамика результатов участия во внешних процедурах оценки качества подготовки обучающихся;
- ❖ увеличение охвата обучающихся профориентационными проектами, в том числе мультимедийной выставке-практикуме «Лаборатория будущего» (на базе исторических парков «Россия – моя история») в рамках проекта «Билет в будущее»;
- ❖ расширение спектра используемых региональных профориентационных сервисов и программ, аккредитованных на федеральном уровне;
- ❖ формирование определенного имиджа школы посредством брендинга;
- ❖ позитивные изменения в педагогическом коллективе, определяемые через рост: профессиональной и научно-методической подготовки педагогов, вовлеченности их в совместную проектную деятельность творческих групп внутри и за пределами школы, реальных личных инициатив;
- ❖ положительная динамика конструктивной активности родительской общественности, выражающееся в реализации совместных социальных проектов, направленных на социализацию обучающихся, их выбора жизненного пути, формирования мировоззрения и субъективного благополучия ребенка;
- ❖ положительная динамика развития единой воспитательной среды;
- ❖ расширение спектра реализуемых программ курсов внеурочной деятельности.



ОЦЕНКА ПРОЕКТА

Количественные показатели:

- ❖ увеличение количества обучающихся, вовлеченных в деятельность ученического самоуправления, общественных объединений, ориентированных на общечеловеческие и национальные ценности на 5% ежегодно;
- ❖ повышение качества обученности учащихся до 53%;
- ❖ увеличение доли обучающихся, включенных в олимпиадное движение ежегодно на 5%;
- ❖ доля выпускников из профильных классов, поступивших в СУЗЫ/ВУЗЫ по профилю обучения составит 100%;



- ❖ увеличение доли обучающихся, включенных в конкурсное движение, соревнования, турниры, конференции различного уровня ежегодно на 5% (с 60% с 2023 году до 80% в 2025 году);
- ❖ внедрение 3-х дополнительных программ, реализуемых во внеурочной деятельности;
- ❖ доля обучающихся, имеющих результативное участие (призер, победитель, лауреат) участие в конкурсах, соревнованиях, смотрах, турнирах, конференциях различного уровня составит 50%;
- ❖ увеличение доли обучающихся, занимающихся в спортивных секциях, клубах за счет собственных ресурсов образовательной организации, до 10%;
- ❖ увеличение доли учителей, эффективно использующих современные образовательные информационные коммуникационные технологии в профессиональной деятельности, в общей численности учителей школы, до 90%;
- ❖ 100% обновление компьютерной техники для обучающихся в 1-ом кабинете информатики в соответствии с требования ФГОС;
- ❖ увеличение доли педагогических работников, участвующих в различных профессиональных конкурсах до 55%;
- ❖ доля педагогов, вовлеченных в работу профессиональных сообществ, проблемных творческих групп и т.д. достигнет 100%;
- ❖ освоение и предъявление положительного опыта работы не менее 75% педагогами (в течение трех лет);
- ❖ заключение не менее 3-х договоров сетевого взаимодействия по формированию профессиональных интересов обучающихся;
- ❖ не менее 50% родителей (законных представителей) будет включено в различные формы активного взаимодействия со школой (через участие в решении текущих проблем, участие в общешкольных мероприятиях и т.д.);
- ❖ увеличение в 2 раза количества используемых региональных профориентационных сервисов и сетевых программ, аккредитованных на федеральном уровне, по раннему самоопределению обучающихся;
- ❖ создание не менее 2-х продуктов брэндинга школы (фирменного логотипа, слогана)

ПЛЮСЫ ОБУЧЕНИЯ ШКОЛЬНОЙ КОМАНДЫ

- ❖ повышение квалификации, получение методического сопровождения каждым членом команды;
- ❖ повышение мотивации к достижению успеха каждого члена команды,
- ❖ улучшение коммуникации внутри управленческой команды;
- ❖ формирование позитивной взаимозависимости и коллективной ответственности за выполненное задание;
- ❖ совместное проектирование действий по качественному изменению образовательного процесса обострило критическое мышление и профессиональную рефлексию участников команды

РИСКИ И СПОСОБЫ ИХ МИНИМИЗАЦИИ

снижение общего уровня профессионализма педагогического коллектива по причине ухода из школы опытных высококвалифицированных педагогических кадров, достигших солидного возраста

систематическая работа по подбору молодых педагогов с организацией наставничества с целью обеспечения плавной, безболезненной смены поколений педагогических кадров

недостаток средств для обеспечения развития материально-технической базы школы

укрепление финансовой устойчивости за счет участия грантовых конкурсах, фандрайзинг; использование возможностей сетевого взаимодействия

низкая исполнительская дисциплина ответственных исполнителей за выполнение мероприятий Проекта

повышение эффективности управлением школой, механизмов контроля и оценки качества образования

несвоевременная разработка, согласование и принятие документов, обеспечивающих выполнение мероприятий Проекта

оперативный мониторинг выполнения Проекта; своевременная актуализация ежегодных планов реализации Проекта, в том числе корректировка состава и сроков исполнения мероприятий с сохранением ожидаемых результатов мероприятий

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОЕКТА

- ❖ **Нормативно-правовое:** разработка локальных нормативных актов школы; Программы развития школы до 2025 года; заключение договоров о сетевом взаимодействии;
- ❖ **Организационное:** организация образовательных событий, вовлеченность педагогов и родителей в мероприятия Проекта;
- ❖ **Кадровые обеспечение** направлено на повышение качества обученности обучающихся, построение системы персонифицированного профессионального развития педагогов, обеспечивающую своевременную методическую подготовку с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов; формирование системы наставничества;
- ❖ **Информационное сопровождение** – использование всех открытых информационных ресурсов для информирования общественности о результатах проекта;
- ❖ **Финансовые ресурсы** включают в себя окружные и бюджетные средства, доходы от реализации платных образовательных услуг в соответствии с Уставом и лицензией, а также другими нормативно-правовыми документами, средства, полученные от участия в конкурсах, грантах, добровольные целевые финансовые вложения физических и юридических лиц.

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТА

№	Перечень мероприятий	Ответственные (Ф.И.О., должность)	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды	Ожидаемый результат
1. «Знание: качество и объективность»					
1.	Разработка и реализация рабочих программ по внеурочной деятельности	Теребенина А.В., заместитель директора по ВР	2 квартал 2023 г.	Материальное поощрение в рамках назначения регулярных стимулирующих выплат работникам в максимальном объеме	Наличие рабочих программ по внеурочной деятельности
2.	Проведение внутришкольного контроля за выполнением требований к планированию образовательной деятельности; соответствие рабочих программ учебных предметов для 1-11 классов, в том числе адаптированных (по нозологиям), КТП рабочих программ курсов внеурочной деятельности требованиям, курсов по выбору ФГОС НОО/ ФГОС НОО ОВЗ, ООО и СОО, а также Положений о рабочих программах педагога МБОУ СОШ № 1 г. Советский	Собчук Е.Л., Дидич Т.В., Туйкова Н.Н., заместители директора по УВР; Теребенина А.В., заместитель директора по ВР	Август 2023-2025 г.г.	Объявление благодарности, всеобщее признание высоких результатов работы	Наличие рабочих программ учебных предметов для 1-11 классов, в том числе адаптированных (по нозологиям), соответствующих требованиям ФГОС НОО/ФГОС НОО ОВЗ, ООО и СОО
3.	Формирование заказа учебников, учебных пособий для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью на предстоящий учебный год с учетом единой линейки учебников	Борисова Е.Н., заведующая библиотекой; Собчук Е.Л., Дидич Т.В., Туйкова Н.Н., заместители директора по УВР	Ежегодно февраль 2023-2025 г.г.	Снижение нагрузки на учителя	Обновленный библиотечный фонд
4.	Обновление библиотечного фонда, осуществление закупок – учебников для нужд учреждения в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Пестрякова Г.В., специалист по закупкам	2 квартал 2022-2025 г.г.	Снижение нагрузки на учителя	Обновленный библиотечный фонд, формирование единого образовательного пространства

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТА

2. «Воспитание»					
Разработка положения об организации внутришкольного пространства в МБОУ МОШ №1 г Советский	Теребенина А.В., заместитель директора по воспитательной работе	до 01.09.2023	Объявление благодарности	Сознание благоприятного образовательного пространства в школе	
Проведение Конкурса на «Лучшую эмблему школы»	Теребенина А.В., заместитель директора по воспитательной работе, классные руководители	до 01.06.2023	Объявление благодарности, всеобщее признание высоких результатов работы	Создание школьного бренда	
Регистрация обучающихся в проекте «Орлята России»	Теребенина А.В., заместитель директора по воспитательной работе, классные руководители	до 01.09.2023	Объявление благодарности, всеобщее признание высоких результатов работы	Увеличение активности обучающихся в проекте «Орлята России»	
Разработка Положения о деятельности Совета обучающихся; Проведение процедуры выборов в Совет обучающихся; Утверждение состава Совета обучающихся, плана работы Совета обучающихся.	Теребенина А.В., заместитель директора по воспитательной работе	До 01.09.2023	Объявление благодарности, всеобщее признание высоких результатов работы	Наличие документов, регламентирующих деятельность Совета обучающихся.	
Разработка положения о деятельности ШВР	Теребенина А.В., заместитель директора по воспитательной работе	До 01.04.2023 года	Всеобщее признание высоких результатов работы	Наличие положения о деятельности Штаба воспитательной работы.	

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТА

3. «Творчество»

Привлечение педагогов дополнительного образования в рамках внешнего совмещения для реализации дополнительных общеобразовательных программ.	Теребенина А.В., заместитель директора по воспитательной работе	2023-2025	Размещение информации в официальной группе школы VK	Реализация дополнительных общеобразовательных программ
Реализация 3 курсов внеурочной деятельности: ВИА, краеведческий стартап «Мы дети Югры», интерактивный музей.	Теребенина А.В., заместитель директора по воспитательной работе, педагоги- организаторы	с 01.09.2023	Благодарность за эффективную работу, размещение информации в официальной группе школы VK	Реализация разнообразных курсов внеурочной деятельности.
Организация в рамках сетевого взаимодействия обучения детей по курсу кванториума, в режиме онлайн	Теребенина А.В., заместитель директора по воспитательной работе	до 01.09.2023 г.	Благодарность за эффективную работу, размещение информации в официальной группе школы VK	Удовлетворение индивидуальных потребностей и интересов в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании учащихся; привлечение профессиональных партнеров; интеграция образовательных организаций в единое образовательное пространство
Организация профориентационной смены в лагере с дневным пребыванием детей в период осенних каникул 2023-2024 учебного года.	Теребенина А.В., заместитель директора по воспитательной работе, Шубникова Г.Н.- начальник лагеря	Октябрь- ноябрь, 2023 г.	Материальное поощрение (премия)	Повышение уровня профессиональной самоидентификации обучающихся.

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТА

4. «Профориентация»

<p>Изучение спектра региональных профориентационных сервисов и программ, аккредитованных на федеральном уровне для дальнейшего использования.</p>	<p>Дидич Т.В., заместитель директора по учебно-воспитательной работе МБОУ СОШ №1 г. Советский Классные руководители</p>	<p>Март- май 2023 г.</p>	<p>Благодарность за эффективную работу, размещение информации об организаторах мероприятий официальной группы школы VK</p>	<p>1. Система профориентационной работы в школе при использовании региональных профориентационных сервисов и программ, аккредитованных на федеральном уровне 2. Выстраивание индивидуальных маршрутов для формирования профессиональных интересов обучающихся</p>
<p>Заключение соглашений о взаимодействии с социальными партнерами, представляющими площадку для реализации мероприятий по профориентации обучающихся.</p>	<p>Писаренко Е.В., директор школы Дидич Т.В., заместитель директора по учебно-воспитательной работе</p>	<p>01.09.2023 г</p>		<p>1.Соглашения с Советским политехническим колледжем, представляющим площадку для реализации мероприятий по профориентации обучающихся. 2. Механизмы взаимодействия в рамках сетевой образовательной среды, обеспечивающей интеграцию ресурсов образовательных организаций и предприятий города.</p>
<p>Изучение предложений по организации профобучения девятиклассников на базе колледжей в онлайн формате. Организация сетевого взаимодействия с ВУЗАМИ, СУЗАМИ</p>	<p>Писаренко Е.В, директор школы Дидич Т.В., заместитель директора по учебно-воспитательной работе Классные руководители 9-х классов</p>	<p>Октябрь-май 2024г.</p>		<p>1. Организация профобучения 9- тиклассников на базе Советского политехнического колледжа. 2. Практическое знакомство с профессиями для определения с выбором профессии. 3. Знакомство с ведущими ВУЗаами</p>
<p>Организация участия обучающихся в мультимедийной выставке-практикуме «Лаборатория будущего» (на базе исторических парков «Россия – моя история») в рамках проекта «Билет в будущее»</p>	<p>Дидич Т.В., заместитель директора по учебно-воспитательной работе Классные руководители 9-х классов</p>	<p>2023 г.</p>		<p>1. Знакомство обучающихся в игровой форме с рынком труда, элементами различных отраслей и профессий, показать многообразие вариантов выбора специальности и помочь понять, в каком направлении им хотелось бы развиваться. 2.Формирование у обучающихся образа будущей профессии</p>

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТА

5. «Здоровье»

<p>Организация и проведение Дня здоровья</p>	<p>Теребенина А. В., заместитель директора по воспитательной работе, учителя физической культуры</p>	<p>октябрь, март ежегодно 2023-2025 г.г.</p>	<p>Благодарность за эффективную работу, размещение информации об организаторах мероприятий в официальной группе школы VK</p>	<p>Повышение уровня мотивации обучающихся к безопасному, здоровому образу жизни; представлений о здоровье как высшей ценности.</p>
<p>Организация просветительских мероприятий по ЗОЖ, профилактике табакокурения, наркомании в рамках профильной смены лагеря с дневным пребыванием детей</p>	<p>Теребенина А. В., заместитель директора по воспитательной работе, воспитатели лагеря с дневным пребыванием детей</p>	<p>июнь ежегодно 2023-2025 г.г.</p>	<p>Благодарность за эффективную работу, размещение информации об организаторах мероприятий в официальной группе школы VK</p>	<p>Повышение уровня мотивации обучающихся к безопасному, здоровому образу жизни; представлений о здоровье как высшей ценности.</p>
<p>Организации внеурочной деятельности по 5 спортивным направлениям в рамках школьного спортивного клуба: баскетбол, волейбол, настольный теннис, шахматы, вольная борьба</p>	<p>Теребенина А. В., заместитель директора по воспитательной работе Махмутов Д.М., учитель физической культуры, руководитель методического объединения учителей физической культуры</p>	<p>с 01.09.2023 г.</p>	<p>Благодарность за эффективную работу, размещение информации об организаторах мероприятий в официальной группе школы VK</p>	<p>1.Обеспечение рациональной организации двигательного режима, нормального физического развития и двигательной подготовленности обучающихся</p>

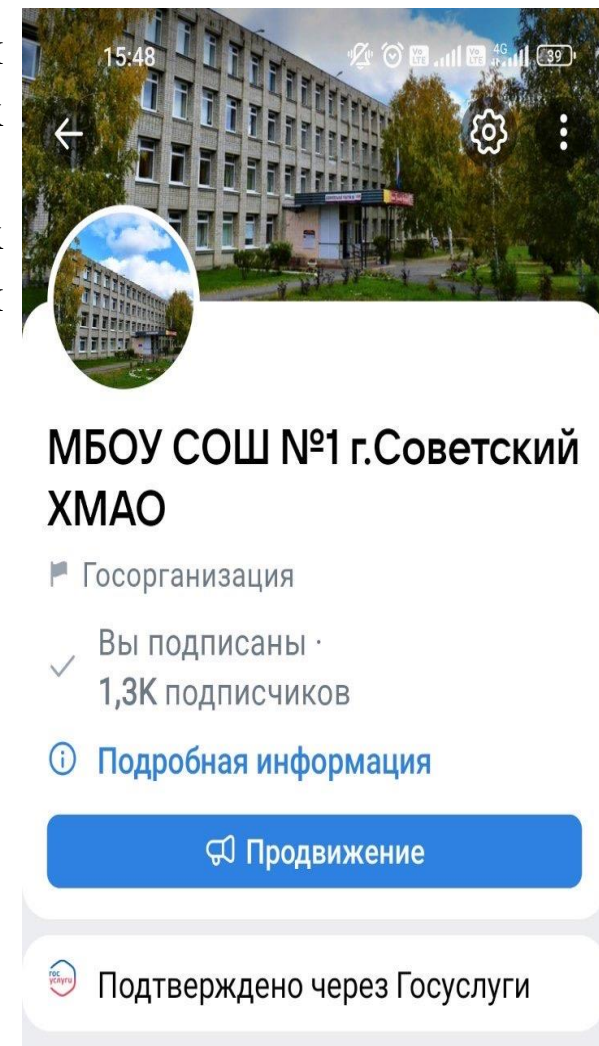
УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРОЕКТА

Управленческое сопровождение:

- ❖ формирование дорожной карты по реализации проекта; формирование проектной группы, определение и назначение ответственных лиц в разрезе индивидуальных направлений;
- ❖ оперативный мониторинг выполнения Проекта; своевременная актуализация ежегодных планов реализации Проекта, в том числе корректировка состава и сроков исполнения мероприятий с сохранением ожидаемых результатов мероприятий.

Информирование сообщества о проекте:

- ❖ через страницу школы в социальных сетях «ВКонтакте»;
- ❖ школьный сайт школы: <https://school1sov.gosuslugi.ru/>;
- ❖ школьный пресс-центр «Взгляд»;
- ❖ представление информации на педагогическом совете, общешкольном родительском собрании, общешкольной родительской конференции при предъявлении Публичного доклада, также в рамках открытых публичных мероприятий: день открытых дверей, Презентации образовательной деятельности и других.



СПИСОК ЗНАЧИМЫХ ПРОДУКТОВ ПРОЕКТА

- ❖ Пакет нормативных документов
- ❖ Кабинет информатики с обновленным компьютерным оборудованием
- ❖ Логотип школы;
- ❖ Программы курсов внеурочной деятельности: ВИА, краеведческий стартап «Мы дети Югры», интерактивный музей;
- ❖ Программа профориентационной смены в лагере с дневным пребыванием детей;
- ❖ Сетевой проект с социальными партнерами;
- ❖ Программа развития организации

